



—CAMPUS ASUNCIÓN—
Facultad de Filosofía y Ciencias Humanas

+595 21 491 314 / +595 21 495 354

www.filosofia.uc.edu.py

Avda. Mcal. López 291 entre Iturbe y Yegros

C.C. 1718

Email: secretaria_fch@uc.edu.py

Asunción - Paraguay

DEPARTAMENTO DE PSICOLOGÍA
CONVOCATORIA A SELECCIÓN DOCENTE
Año lectivo 2021 – Primer semestre

Nombre de la materia:	Seminario de Compensaciones Laborales
Área de profundización:	Área Laboral y de las Organizaciones
Horas semanales:	4
Cantidad de horas en el semestre:	64
Distribución de horas:	20 horas teóricas y de supervisión; 44 horas de práctica
Duración:	16 semanas
Ubicación en la malla curricular:	10° semestre (quinto curso)
Requisitos básicos del docente:	Título de grado de Psicología y Formación en didáctica universitaria.

Fundamentación:

En la actualidad, las compensaciones se han convertido en el elemento distintivo de las políticas salariales. Cuando se cuenta con un sistema eficiente para asignarlas y distribuirlas, se generan incrementos de la productividad y se logra la lealtad de los colaboradores, por lo que cada vez más las empresas consideran la gestión de las compensaciones como un factor fundamental para el desarrollo de un buen clima laboral y constituye una de las funciones estratégicas dentro del área de recursos humanos.

Los empleados aportan sus contribuciones físicas e intelectuales a las organizaciones a cambio de una compensación. Este término abarca mucho más que lo concerniente a salarios y otros beneficios económicos, ya que también incluyen incentivos que motivan a los trabajadores y sirven para establecer y desarrollar un vínculo entre los costos laborales y los objetivos empresariales.

Las organizaciones modernas y actuales incluyen una amplia gama de prestaciones y servicios como parte del paquete de compensaciones con la finalidad de retener el talento en su organización, y esto cobra una importancia radical en las áreas ocupadas por profesionales de la psicología para fomentar el compromiso, la fidelización y el mejoramiento de la calidad de vida y desarrollo humano de los trabajadores. Entonces, es necesario que los estudiantes adquieran conocimientos, habilidades técnicas, herramientas y desarrollen las aptitudes para administrar y proponer políticas de compensaciones y beneficios que fomente el desarrollo personal y profesional.



—CAMPUS ASUNCIÓN—
Facultad de Filosofía y Ciencias Humanas

+595 21 491 314 / +595 21 495 354

www.filosofia.uc.edu.py

Avda. Mcal. López 291 entre Iturbe y Yegros

C.C. 1718

Email: secretaria_fch@uc.edu.py

Asunción - Paraguay

Objetivos Generales:

- Conocer y aplicar herramientas teóricas y tecnológicas para el diseño de una estrategia retributiva, definiendo políticas y prácticas de compensaciones laborales.
- Emplear de manera coherente los principios teóricos y éticos en la gestión de las compensaciones y beneficios.
- Incorporar criterios para la elaboración, actualización y aplicación de procedimientos relacionados a compensaciones y beneficios a los trabajadores.
- Diseñar la estrategia retributiva de la organización, que contendrá -entre otros aspectos- el posicionamiento de mercado, los elementos de compensación a incluir en el paquete retributivo, la relación entre resultados y retribución, etc.
- Desarrollar herramientas para el análisis de escenarios de retribución en función de indicadores económicos y financieros (inflación, resultados de la empresa, etc.)